IMATRA
RAJAT YLITTÄVÄÄ VOIMAA

Imatra-areena

Hyvinvointipalvelu / kysymykset ja vastaukset

Vastaajina:

- *Arja Kujala, hyvinvointipalveluiden päällikkö*
- *Minna Leinonen, varhaiskasvatuspalveluiden päällikkö*
- *Sarianna Purtilo, Kulttuuri- ja oppimiskeskuksen palvelupäällikkö*

1. Milloin nuorisotyöntekijöitä palkataan jokaiselle koululle niin että koulussa on oma nuoriso-ohjaaja koko päivän?

Arja Kujala:

Jokaisella koulukeskuksella on oma nuoriso-ohjaaja, mutta he työskentelevät osittain koululla ja osan työaikaa nuorisotilalla. Kunnallisen nuorisotyön kohdistaminen arvioidaan vuosittain esille tulevan tarpeen perusteella. Tämän hetkisillä henkilöstövahvuuksilla ei ole mahdollista toteuttaa kokopäiväistä koulunuorisotyötä ilman, että suljetaan esim. nuorisotiloja. Toistaiseksi nuorisotilaa pidetään avoinna maanantaista perjantaihin Imatrankoskella.

2. Kuinka kaupunki aikoo panostaa nuorten hyvinvointiin?

Arja Kujala:

Nuorten hyvinvointiin panostetaan yhtä lailla kuin lasten, työikäisten ja ikäihmisten hyvinvointiin.

Nuoria osallistetaan nuorten palveluiden suunnitteluun ja toteutukseen. Nuorisotyön tilannetta Etelä-Karjalassa kartoitetaan parhaillaan Oikeesti oikealla asialla hankkeessa, jossa on tehty kysely nuorille, huoltajille, kuntalaisille ja päättäjille. Hankkeessa selvitetään, tuotetaanko tällä hetkellä oikeita palveluja nuorille?

Imatran kaupunki jakaa kesätyöseteleitä nuorille lisätäkseen nuorten työllistymistä. Seteleitä on jo kahden vuoden ajan jaettu Ohjaamossa.

3. Onko päiväkodinjohtajilla oikeus syyllistää vanhempia tarpeettomasti leimaten heidät huonoiksi vanhemmiksi?

Minna Leinonen:

Varhaiskasvatuksessa tehdään yhteistä työtä huoltajien kanssa lapsen parhaaksi. Päiväkodinjohtajalla tai kenelläkään muulla varhaiskasvatuksen henkilöstöllä ei ole oikeutta leimata ketään eikä se ole tarpeenkaan. Varhaiskasvatuksen henkilöstöllä on omalta osalta vastuu lapsen terveydestä, turvallisuudesta ja hyvinvoinnista, mutta perheet ja huoltajat ovat lapsensa hyvinvoinnin asiantuntijoita. Jos varhaiskasvatuksen henkilöstöllä herää huoli lapsen tai perheen hyvinvoinnista, heidän tulee ottaa asia puheeksi perheen kanssa ilman leimaamista. Huolen puheeksiotto on henkilöstön velvollisuus.

4. Ymmärtääkseni työvuorolistat ovat salassa pidettävää tietoa, miksi päiväkodinjohtajilla on oikeus vaatia listat nähtäväksi kun eivät luota vanhempien sanaan?

Minna Leinonen:

Varhaiskasvatuksen yksiköihin tulee ilmoittaa lapsen hoitoajat säännöllisesti, jotta voimme varata riittävän määrän henkilöstöä työskentelemään yksiköihin. Huoltajien työvuoroja emme siihen tarvitse. Imatra ei ole rajoittanut lasten varhaiskasvatusoikeutta vaikka toinen huoltajista on kotona. Päiväkodinjohtajat ovat kuitenkin velvoitettu käymään perheiden kanssa keskustelua varhaiskasvatuksen todellisesta tarpeesta. Vuorohoidossa tilanne on toinen ja siellä vanhempien työvuoroilla on suurempi merkitys. Lain määrittelyn mukaan, vuorohoitoa järjestetään iltaisin, öisin, viikonloppuisin ja arki- ja juhlapyhinä päiväkodeissa tai perhepäivähoidossa. Sitä on järjestettävä lapselle vain vanhemman tai muun huoltajan työssäkäynnin tai opiskelun vuoksi.

5. Harkitsetteko vakavissanne Imatran varhaiskasvatuksen siirtämistä yksityiselle sektorille ainakin osittain? Miten otatte huomioon varhaiskasvatuksen henkilöstön ja asiakkaiden mielipiteen asiaan? Ovatkohan asiakkaat oikein edes tietoisia mitä mahdollisesti tuleman pitää?

6. Onko mielestänne oikein, että jos päädytään varhaiskasvatuksen yksityistämiseen, niin kyseisen yksikön henkilöstö pakotetaan siirtymään seinien mukana uudelle työnantajalle? Eikö olisi oikeudenmukaisempaa pitää koko henkilöstöä koskevat yt:t tai vähintäänkin niille, jotka eivät halua siirtyä, annettaisiin kunnon "kultainen kädenpuristus" irtisanomisen yhteydessä?

Minna Leinonen vastaukset /*yhteinen vastaus kysymyksiin 5-6:*

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt talousarvion vuodelle 2019, joka jäänyt 3,2 M€ alijäämäiseksi.

Kaupunginhallitus on päättänyt alijäämäisen talousarvioesityksensä yhteydessä käynnistää taloussuunnittelukauden (2019–2021) tasapainon saavuttamiseksi organisaation palvelurakenteiden tarkastelun. Yhtenä tarkastelun kohteena on varhaiskasvatuksen palvelurakenteen täydentäminen yksityisellä palvelutuotannolla.

Palveluverkkoselvitystä on tehty virkamiestyönä. Selvityksessä tullaan esittelemään useampia erilaisia vaihtoehtoja varhaiskasvatuspalvelun toteuttamiseen Imatralla, joista lopullinen poliittinen päätös tehdään elo-syyskuussa. Eri vaihtoehdoista tehdään selvityksiä riskien, kustannusten ja vaikutusten arvioinnin näkökulmista. Palveluverkkoselvitys esitellään henkilöstölle toukokuussa. Heti tämän jälkeen selvitys lähtee lausunnoille eritahoille, joita ovat esim. huoltajat, Imatran yrittäjät, ammattijärjestöt, vammaisneuvosto.

7. Olisiko mahdollista järjestää työttömille ja eläkeläisille ilmaisia kielikursseja?

Sarianna Purtilo:
Työttömille on tarjottu aikaisemmin ilmaisia tietotekniikkakursseja, mutta kursseille ei ole saatu osallistujia. Ilmaiskurssien tarve arvioidaan vuosittain esitettyjen toiveiden ja yhteydenottojen perusteella. Jotta kurssi toteutuu, tulee kurssille olla riittävä osallistujamäärä ilmoittautuneita.
Työttömille ja eläkeläisille on haettavissa opintoseteliavustusta kurssimaksuihin. Lisätietoja saa Virta-opiston toimistosta.

8. Miten aiotte todella parantaa suomalaisten nuorten asemaa joilla ei ole työtä eikä koulutuspaikkaa?

Arja Kujala:
Imatralla toimii matalan kynnyksen Ohjaamo palvelut, jossa puututaan herkästi nuorten pulmiin, ennen kuin ne pahenevat. Ohjaamossa toimijat tuodaan yhteen ja nuori saa yhdellä käynnillä vastauksia moniin mieltä askarruttaviin asioihin. Ohjaamossa ei tarvita ajanvarausta, ei diagnoosia tai lähetettä. Ohjaamo-palveluista on saatavilla lisätietoja Imatran kaupungin verkkosivuilla.

9. Mitä konkreettista olisitte valmiita tekemään osallistaaksenne nuoret vaikuttamistoimiin?

Arja Kujala:
Imatralla toimii nuorisovaltuusto ja nuorten vaikuttaja ryhmä Ohjaamossa. Lisäksi ohjaus- ja vaikuttajaverkostossa on nuorten edustus (2nuorta). Vuoropuhelua käydään jatkuvasti nuorisopalveluiden arjessa ja kerätään palautetta säännöllisesti.

10. Olisiko mahdollista antaa ilmaisia uimahalli- ja urheilutalolippuja erityisesti nuorille työttömille?
Arja Kujala:
Toimintamalli on käytössä ja lippuja jaetaan Ohjaamossa

11. Kommentti kaupunkilaiselta: Esitän, että kirjaston lukusali muutetaan Imatran Nepparitorille entiseen Emotioniin tilaan.

Sarianna Purtilo:

Tulevaisuuden kirjastopalveluita mietitään parhaillaan ja päättäjät tulevat sen aikanaan linjaamaan. Imatrankoskelle voisi kokeilla pop up -tyyppistä lehtilukusalia, mikäli budjetit sen sallisivat.