

Energinen Imatra 2030 –strategia ohjaa tekemistä ja investointeja

Imatran uusi strategia on valmis ja valtuuston hyväksymä. Strategia nojaa kolmeen kivijalkaan: vastuullinen kulttuuri- ja matkailukaupunki, hyvän olon karjalainen kaupunki ja yhdessä tekemisen kaupunki.

Strategian tulee näkyä meidän jokapäiväisessä arjessamme ja valinnoissamme, vt. kaupunginjohdaja **Matias Hilden** toteaa.

Strategia-sana voi kuulostaa tylsältä, mutta se on kaupungin tärkeimpiä asiakirjoja. Se linjaa kaikkea toimintaa.

– Esimerkiksi kaikkien isompien investointien pitää olla linjassa strategian kanssa, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja **Anna Helminen** painottaa.

Vastuullinen kulttuuri- ja matkailukaupunki

Imatran uuden strategian kivijaloille on määritelty myös tärkeimmät tehtäväkärjet.

Vastuullista kulttuuri- ja matkailukaupunkia ryhdytään tavoittelemaan panostamalla elävään keskustaan, Vuoksen alueeseen sekä Saimaan ja Ukonniemen ympäristöihin.

Vastuullisuus on sitä, että Imatra sitoutuu ottamaan huomioon kehittämisessä kestäväen kehityksen periaatteet.

Hyvän olon karjalainen kaupunki

Kaupunkilaisten palveluiden kehittämistä painotetaan Hyvän olon karjalainen kaupunki –kivijalassa.

– Imatran on tarjottava hyvä elämä ja palvelut kaikille ikäryhmille, kaupungin-hallituksen puheenjohtaja **Ilkka Nokelainen** toteaa.

Hyvää oloa tuetaan myös panostamalla erilaisiin asumisen vaihtoehtoihin.

SAIMAA-
UKONNIEMI

VUOKSI

ELÄVÄ
IMATRANKOSKI



KAIKKI MUKANA, HYVÄ
ELÄMÄ JA PALVELUT
KAIKILLE IKÄRYHMILLE

MONIPUOLISET
ASUMIS-
MAHDOLLISUUDET

LAPSI-
YSTÄVÄLLISYYS



TEKEVIEN
YHTEISÖJEN
TUKENA

HUIPPUOSAAMISEN
IMATRA

YRITTÄJÄ-
MYÖNTEISYYS



Strategiassa omaksi tehtäväkärjeksi on nostettu lapsiystävällisyys. Imatra tähtää Unicefin lapsiystävälliseksi kunnaksi. Lasten etu tulee ottaa huomioon entistä selkeämmin kaikessa päätöksenteossa.

Yhdessä tekemisen kaupunki

Imatran vahvuus ovat yhdistykset ja niistä kumpuava talkoohenki. Imatra aikoo jatkossa tehdä yhteistyötä entistä enemmän näiden yhdistysten kanssa.

– Toinen vahva tukijakamme on yrityksissä. Yhteistyötä eri kokoisten yritysten kanssa tullaan edistämään, Helminen lupaa.

Imatra on myös huippuosaamisen kaupunki. Monessa yhtiössä ja yrityksessä tuotetaan tänäkin päivänä ainutlaatuisia innovaatioita ja vientituotteita.

ENERGINEN IMATRA 2030

Vastaavasti Imatralla niin perusopetus, lukio kuin ammatillinen oppilaitos järjestävät monipuolista koulutusta. Tästä hyvänä esimerkkinä ovat muun muassa kielipainotteiset luokat, yliopiston ja ammattikorkeakoulun yhteistyö sekä Universoma-polku. Näillä huippuosaamista halutaan edistää.

Päätäjät, kaupunkilaiset ja henkilöstö yhdessä

Strategia on luotu yhteistyössä. Päätäjien työpajojen ja yhteisten keskustelujen lisäksi strategiaan ovat vaikuttaneet kaupungin henkilöstö ja imatralaiset.

– Olemme todella ilahtuneita siitä, miten paljon saimme vastauksia kyselyihin, Hilden kiittelee.

Kuntastrategia

- Kuntastrategia on pitkän ajan päätöksentekoa ja toimintaa ohjaava suunnitelma.
- Strateginen tehtäväkärki ja toimenpiteet vievät kuntaa kohti strategiassa määriteltyä suuntaa. Imatra määrittelee toimenpiteitä erityisesti talousarviokeskusteluissa.

Imatran arvolupaukset

- Ketteryys** Reagoimme nopeasti.
- Avoimuus** Korostamme hallinnon läpinäkyvyyttä, yhdenvertaisuutta ja suvaitsevaisuutta.
- Palveleva** Kaupunki on asukkaitaan, yrityksien ja yhteisöjä varten.
- Uudistuva** Mietimme tekemisiämme uudella tavalla ja näemme muutokset mahdollisuuksina.

Imatra avaa kerran kuukaudessa ajankohtaisten asioiden taustoja tällä sivulla. Voit vaikuttaa siihen, mitä aiheita sivulla käsitellään. Vastaa kyselyyn: imatra.fi/taustanäkymiä