



Osaamisesta elinvoimaa

Työnantajille

Onko yrityksessäsi tekemätöntä työtä, jota kenelläkään ei oikein ole aikaa hoitaa? Onko teillä tarvetta osaavalle työvoimalle? Oletko miettinyt palkkatuen hyödyntämistä rekrytoinnissa, mutta et ole ehtinyt selvittää asiaa?

Jos pohdit näitä asioita, niin ota yhteyttä, me autamme! Mietitään yhdessä sopivia ratkaisuja juuri sinun yrityksesi tarpeisiin.

[Jätä yhteydenottopyyntö tästä](#)

Työn muotoilun Ratko-menetelmä

Onko työpaikallasi tekemättömiä töitä, jotka kaipaisivat kipeästi tekijää? Asioita, mitkä haittaavat perustehtävän suorittamista, hommia joita kukaan ei oikein ehtisi tehdä, eikä ne oikein kuulu kenellekään. Ratko-menetelmä tarjoaa keinoja työn analysoimiseen, järjestämiseen ja muotoiluun.

Opinnollistaminen

Opinnollistamisprosessi tuo näkyväksi työpaikan osaamistarpeet. Se voi toimia myös rekrytoinnin tukena. Työntekijälle voimme tarjota PAIKKO-osaamistodistuksen PAIKKO-työkalun käyttöönoton jälkeen. Lisäksi voidaan selvittää, onko työntekijällä mahdollisuutta suorittaa tutkinnon osa työn ohessa.

Palkkatuki

Palkkatuki on varteenotettava vaihtoehto osaajia etsivälle työnantajalle. Työnantajan on mahdollisuus saada tukea palkkauskustannuksiin palkatessaan työttömän työnhakijan. Palkkatuki on harkinnanvaraista, ja TE-toimisto arvioi, kuinka hyvin palkkatuettu työ parantaa työttömän ammatillista osaamista ja edistää jatkokyöllistymistä. Vaikka palkkatuki myönnetään ja maksetaan työnantajalle, myöntäminen perustuu siis aina työnhakijan tilanteeseen.

Palkkatuki on rahallinen korvaus siitä, että työnantaja voi joutua käyttämään tavallista enemmän aikaa työntekijän perehdytykseen ja työsuhteen alkuvaiheeseen esimerkiksi työttömän vähäisen työkokemuksen, vanhentuneen osaamisen tai vamman/sairauden vuoksi.

Palkkatukea pitää hakea hyvissä ajoin **ennen työsuhteen alkamista**. Sitä varten työnantajan on täytettävä palkkatukihakemus. Tarvittaessa autamme palkkatuen hakemisessa. Jos siis tarvitset lisätietoa palkkatuesta ja sen hakemisesta, niin ota yhteyttä!

Osaamisesta elinvoimaa -hankkeen tavoite

Hankkeen tavoitteena on luoda Imatran seudulle uusi ELINVOIMA-malli työnantajayhteistyöhön, joka tukee pitkäaikaistyöttömien työllistymistä.

Hankkeessa kehitetään digitaalinen työkalu, jonka avulla pyritään löytämään räätälöityjä tukityötehtäviä yrityksistä sekä tiedotetaan ja tuetaan työnantajia pitkäaikaistyöttömien palkkaamiseen liittyvissä asioissa.

Lisäksi hankkeessa laajennetaan Imatran kaupungin palkkatukityöllistettyjen koulutusmallia uusille toimialoille eli osaamista lisätään opinnollistamisen kautta (tutkintojen osien suoritukset ja osaamistodistukset). Tällä pyritään vastaamaan alueen kohtaanto-ongelmiin mm. puhtaanapitoalalla.

Työhönvalmennuksen avulla tuetaan palkkatukityöllistettyjä löytämään jatkopolkunsu koulutukseen tai työhön. Hankkeeseen osallistuu 120 pitkäaikaistyötöntä ja tavoitteena on, että 30 henkilöä on työllistynyt tai siirtynyt opiskelemaan hankkeen aikana.

Hankkeen kohderyhmä

Imatran seudun pitkäaikaistyöttömät, pääasiassa alle 30-vuotiaat ja yli 54-vuotiaat miehet sekä Imatralla toimivat työnantajat.

Hankeaika 1.4.2023-31.12.2025

Hankkeelle on myönnetty ESR+-rahoitusta 75% hankkeen kustannuksista ja Imatran kaupunki osallistuu kustannuksiin omarahoitusosuudella.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Taina Leskinen

Projektipäällikkö

020 617 1121

Minna-Maija Huittinen

Projektityöntekijä

020 617 1109