

Kommentoi Imatran kaupungin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman luonnosta

Tiedote **24.3.2022 12:34**

Luonnosta voi kommentoida 6.4. saakka.

Imatran kaupunki päivittää lakisääteistä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaansa.

– Pyydämme asukkaiden ottavan kantaa [suunnitelman luonnokseen](#). Kommentointia on pyritty helpottamaan jakamalla suunnitelma osiin, joihin voi halutessaan kommentoida erikseen, kertoo työllisyys- ja kehittämiskoordinaattori **Sirkku**

Sarlomo

[Kysely on auki verkkosivulla 25.3.-6.4.2022](#). Kyselyyn voi vastata myös kaupungin asiakaspalvelussa ja pääkirjastossa joko paperilomakkeella tai sähköisesti.

Lisätietoja:

Kehittämisen- ja työllisyyskoordinaattori Sirkku Sarlomo, sirkku.sarlomo@imatra.fi, p. 020 - 617 2225

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman teosta on säädetty lailla

Ihmisten yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta säädetään useissa laeissa, kuten perustuslaissa, kuntalaissa ja erityisesti yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolaisissa.

Yhdenvertaisuuslain mukaan kunnan tulee edistää yhdenvertaisuuden toteutumista

- viranomaistoiminnassa ja palvelutoiminnassa,
- koulutuksen järjestäjänä opetustoiminnassa ja
- työnantajana rekrytointi- ja työnjohtotoiminnassa.

Viranomaisen on kaikessa toiminnassaan edistettävä naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Viranomaisen tulee luoda ja vakiinnuttaa sellaiset hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan

naisten ja miesten tasaarvon edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Erityisesti viranomaisen tulee muuttaa niitä olosuhteita, jotka estävät tasa-arvon toteutumista.

Tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi sekä kaikenlaisen syrjinnän estämiseksi kunnan on arvioitava jatkuvasti ja säännöllisesti yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä arvi-oinnin osoittamiin tarpeellisiin korjaaviin toimenpiteisiin.